



ประกาศเทศบาลตำบลกระป๋นน้อย
เรื่อง ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลกระป๋นน้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

ตามที่ เทศบาลตำบลกระป๋นน้อย ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลกระป๋นน้อย รับสมัครระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะฯ ตามประกาศเทศบาลตำบลกระป๋นน้อย ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การสรรหาได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลกระป๋นน้อย โดยเรียงจากผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้แนบท้ายประกาศนี้

เทศบาลตำบลกระป๋นน้อย กำหนดเงื่อนไขบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ดังนี้

๑. บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามประกาศนี้ จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรฯ
๒. ผู้ที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ
 - (๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์รับการแต่งตั้งตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรได้
 - (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้ง ภายในเวลาที่ที่ผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร หรือผู้มีอำนาจสั่งจ้างแต่งตั้งกำหนดไว้แต่มีเหตุผลจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน (นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน)
๓. การสรรหาครั้งนี้ ผู้สมัครในการสรรหาได้รับรองตนแล้วว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หากภายหลังพบว่าเป็นผู้มีความสมบูรณ์ดังกล่าวไม่ครบถ้วน แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรได้แล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ตนเองได้รับการเลือกสรรแล้วก็จะได้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือพิจารณาให้ออกจากราชการในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว

๔. การแต่งตั้ง...

๔. การแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรได้จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ให้สั่งจ้างและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดเทศบาลตำบลกระบี่น้อยขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุแต่งตั้ง
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรินทร์ หาญชนะ)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลกระบี่น้อย

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

สำนักปลัดเทศบาล

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) ผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐

สอบได้ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	สัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐	หมายเหตุ
๑.	๖๕๐๘๐๑	นายพิทักษ์ ทวีชัย	๙๒	

กองช่าง

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐

สอบได้ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	สัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐	หมายเหตุ
๑.	๖๕๐๕๐๑	นายสนธยา หยูตุ้ง	๙๐	